
KURSPLAN –

DISTANSUTBILDNING I FÖRÄNDRINGSLEDNING

WAY!
OF CHANGE

KURSPLAN – FÖRÄNDRINGSLEDNING

Välkommen

Välkommen till vår utbildning i Change management/Förändringsledning. Vi skall tillsammans under ett antal veckor gå igenom ett utbildningsprogram kring förändring och förändringsledning.

Vi kommer under utbildningen blanda självstudier med grupparbeten och lektioner med kursledare.

Genom plattformen Changeportalen tar du del av kursmaterial, håller koll på dina framsteg och jobbar med uppgifter på egen hand mellan onlineträffarna.

Ni kommer att träffa båda oss under våra onlineträffar.

Vi ser fram emot att få guida er genom denna spännande utbildning.

Hälsningar Catrin & Johan



Catrin Brodin

Catrin.brodin@waygroup.se

+46 70 352 43 00



Johan Victor

johan@ledarskap1.se

+46-70 494 07 93

Förberedelser inför kursstart

För att få en så bra upplevelse och lärande av kursen vill vi att ni följer saker innan kursstart

1. Läser igenom denna kursplan ordentligt
2. Titta igenom vår [onboardingsida](#)
3. Skapa ett konto på Changeportalen www.changeportalen.se och registrera er som betalande medlemmar. Fyll i "Chef" i fältet rabattkod.

Läs informationen om utbildningsverktyget – Miro som vi ska använda i kursen. Om du inte är bekant med detta verktyg innan rekommenderar vi verkligen att gå in på "Övningsbrädan" Johan har förberett



Förberedelser inför kursstart

Under kursen kommer du flera gånger få möjlighet att koppla det vi arbetar med till en verklig förändring.

Välj därför en förändring som du kan återkomma till under kursen. Det kan vara:

- en förändring du är mitt i just nu
- en förändring du varit med om tidigare
- om du saknar ett arbetsrelaterat exempel kan du även utgå från en förändring i ett annat sammanhang

Du behöver inte själv leda eller ha lett förändringen. Det viktiga är att du känner till den tillräckligt väl för att kunna reflektera kring den.



Utbildningens upplägg

Tillfälle 1
14 oktober

Introduktion
med kursledare



Självstudier i Changeportalen

Tillfälle 2
11 november

Genomgång med
kursledare

- Syfte
- Människor



Självstudier i Changeportalen

Tillfälle 3
25 november

Genomgång med
kursledare

- Struktur



Självstudier i Changeportalen

Tillfälle 4
9 december

Genomgång med
kursledare

- Examenscase



Distansträff med
gruppen



Distansträff med
gruppen



Distansträff med
gruppen

Tillfälle 1: 14 oktober

Introduktion

Under detta tillfälle introducerar vi oss för varandra och går igenom kursupplägg. Vi går igenom varandras förväntningar och tittar närmre på de utmaningar vi står inför vid förändringsarbete.

Vi delar vid behov upp oss i studiegrupper så att ni kan dela erfarenheter, tankar och lärande med varandra under hela utbildningens gång.

Syftet med dagen är att vi har en stabil grund att stå på inför resten av utbildningen

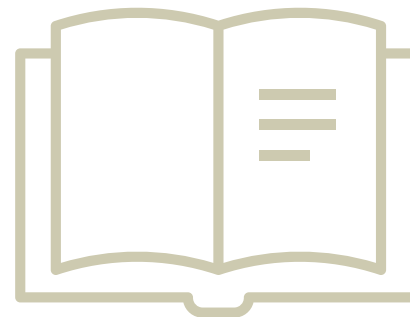
Länk till mötet - Skickas separat



Förberedelser:

- Skapa ett konto på Changeportalen www.changeportalen.se och registrera er som betalande medlemmar. Fyll i "Chef" i fältet rabattkod.
- Läs informationen om utbildningsverktyget – Miro som vi ska använda i kursen. Om du inte är bekant med detta verktyg innan rekommenderar vi verkligen att gå in på "Övningsbrädan" Johan har förberett.
- Se till att kamera och mikrofon fungerar och att ni sitter ostört när vi kör utbildningarna

KURSPLAN – FÖRÄNDRINGSLEDNING



14 oktober – 10 november

Självstudier

Under perioderna mellan våra liveseminarier kommer ni alltid ha ett antal delar av Changeportalen vi vill att ni går igenom.

Normalt sätt består era självstudier av att titta igenom ett antal videos samt genomföra några övningar som presenteras i videon. Vill du dokumentera dina svar går det att göra i övningshäftet.

Ta en paus när ni tittar och gör övningen innan ni fortsätter.

Delar i Changeportalen:

Introduktion till förändring och förändringsledning

- Introduktion till förändring
- Vad är förändringsledning och varför är det viktigt
- Framgångsfaktorer – leda i förändring

Teori och fördjupning – Leda i förändring

- Varför är varför viktigt
- Sponsorskap och ledningens engagemang
- Förstå människor i förändring
- Ledarskap i förändring
- Att vara ledare i förändring

KURSPLAN – FÖRÄNDRINGSLEDNING



14 oktober – 10 november

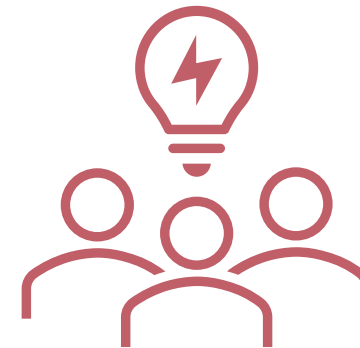
Självstudier - Case

Om du vill testa dina nyvunna kunskaper kring varför, mål och leda människor i förändring kan du titta på dessa case i Changeportalen.

Det är inte obligatoriskt i kursen att genomföra och dokumentera casen. Se det mer som en fördjupning och ett sätt att lära dig mer.

- Case 1 – Varför och mål
- Case 2 – Sponsorskap och ledningens engagemang
- Case 3 – Leda i förändring och förstå människor i förändring
- Case 4 – Att leda i förändring
- Case 5 – Att leda människor i förändring
- Case 6 – Att leda människor genom förändringens faser

KURSPLAN – FÖRÄNDRINGSLEDNING



14 oktober – 11 november

Grupparbete

Under perioderna mellan våra live seminarier så vill vi att ni träffas i era arbetsgrupper och gör ett case tillsammans.

Caset med Olsson & Co hittar ni i [Changeportalen](#)

För dokumentation av ert grupparbete använder ni er av en [Miro board](#)

Här har ni möjlighet att använda varandras erfarenhetsbaser och bolla olika perspektiv.

Det här blir ett gemensamt lärande där ni samtidigt bygger nätverk för framtiden.

○ Case för gruppträffar

⬆ 2 Lektioner

○ Mellan tillfälle 1 och tillfälle 2

○ Mellan tillfälle 2 och tillfälle 3

KURSPLAN – FÖRÄNDRINGSLEDNING

Tillfälle 2: 11 november

Tema: Syfte och människor

Under detta seminarium kommer fokus att ligga på två av en lyckad förändrings framgångsfaktorer, nämligen syfte och människor.

Inför seminariet bör ni ha gått igenom de videofilmer som berör ämnet (se förberedelser) och gjort de övningar som berörs i filmerna.

Det är även bra (men inte obligatoriskt) att ni har gjort de case som berör ämnena.



Förberedelser:

Självstudier på Changeportalen:

Se de första introducerande videofilmerna från Changeportalen:

Introduktion till förändring och förändringsledning

- Introduktion till förändring
- Vad är förändringsledning och varför är det viktigt
- Framgångsfaktorer – leda i förändring

Teori och fördjupning – Leda i förändring

- Varför är varför viktigt
- Sponsorskap och ledningens engagemang
- Förstå människor i förändring
- Ledarskap i förändring
- Att vara ledare i förändring

Grupparbete:

- Uppgift 1 Olsson & Co

KURSPLAN – FÖRÄNDRINGSLEDNING



11 november – 24 november

Självstudier

Under den här perioden består dina självstudier av att gå igenom den sista framgångsfaktorn till framgångsrik förändring, nämligen struktur.

Du kommer att titta närmre på process, organisation och uppföljning.

Du har även möjlighet att fördjupa dina kunskaper genom att gå igenom Case 7 i Changeportalen

Titta på filmerna och gör övningarna från filmerna.

Delar i Changeportalen:

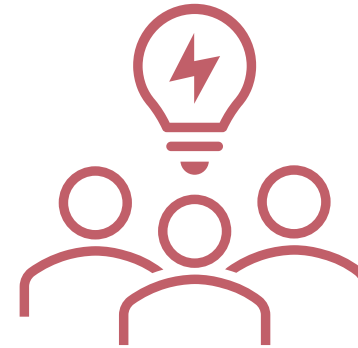
Teori och fördjupning – Leda i förändring

- Process för förändring
- Organisation för förändring
- Uppföljning förändring

Case från Changeportalen:

- Case 7 – Struktur

KURSPLAN – FÖRÄNDRINGSLEDNING



11 november – 24 november

Grupparbete

Under den här perioden kommer ni tillsammans i gruppen göra uppgift 2 i caset för Olsson & Co

Caset med Olsson & Co hittar ni i [Changeportalen](#)

För dokumentation av ert grupparbete använder ni er av en [Miro board](#)

Det gemensamma lärandet och diskussionerna kring ämnet är en väldigt viktig del i vårt lärande.

○ Case för gruppträffar

⬆ 2 Lektioner

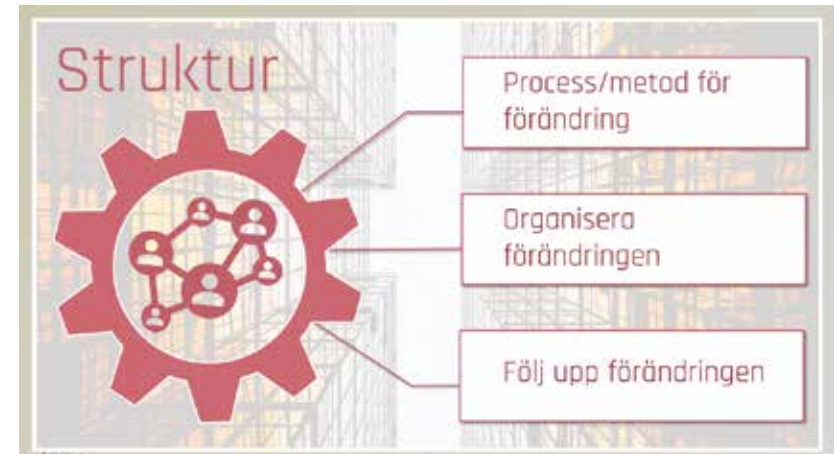
○ Mellan tillfälle 1 och tillfälle 2

○ Mellan tillfälle 2 och tillfälle 3

Tillfälle 3: 25 november

Tema: Struktur

Under detta seminarium kommer fokus i huvudsak ligga på framgångsfaktorn struktur. Vi tittar närmre på kapitlet och funderar och diskuterar de utmaningar ni ser att ni har i era organisationer. Vi tittar på mallar och övningar och idéer på hur ni kan utveckla er förmåga i er organisation.



Förberedelser:

Självstudier på Changeportalen:

- Teori och fördjupning – Leda i förändring
 - Process för förändring
 - Organisation för förändring
 - Uppföljning förändring

Grupparbete:

- Uppgift 2 Olsson & Co

KURSPLAN – FÖRÄNDRINGSLEDNING



25 november – 8 december

Självstudier

Detta är den sista perioden av självstudier. Repetera allt material och se till att du skapar så goda förutsättningar för dig själv att genomföra examenscasen.

Delar i Changeportalen:

Repetition av alla lektioner och kurser i Changeportalen.

KURSPLAN – FÖRÄNDRINGSLEDNING

25 november – 8 december

Grupparbete

Under den sista perioden kommer ni arbeta med Changeportalens examenscase.

Det här caset är längre och större än de ni har gjort tidigare. Det tar upp alla de delar vi har arbetat med under de tidigare veckorna.

Ni kommer få arbeta med några av de mallar, övningar som finns i Toolboxen på portalen.

Examenscase från Changeportalen



Tillfälle 4 – 9 december

Tema: Examenscase

Under detta seminarie kommer vi att titta igenom och diskutera igenom kursens examenscase. Inför detta tillfälle har ni förberett med er grupp ett förslag på lösning på caset och vi redovisar detta för varandra samt diskuterar olika infallsvinklar på lösningarna vi står föreslår.

I slutet av detta seminariet summerar vi kursen och vad vi har lärt oss.



Förberedelser:

Självstudier på Changeportalen:

- Repetera alla delar i Changeportalen

Grupparbete:

- Genomför Examenscase

Verktyg som ni behöver inför kursen

- Fungerande kamera och mikrofon
- Extern mus rekommenderas vid användning av miro
- Konto på Changeportalen (ingår 1 års licens i kursavgiften)



Det här skall bli så otroligt kul!

Vi ser verkligen fram emot att jobba tillsammans med er under de närmaste veckorna och vi lovar att vi kommer ha en kul och lärorik tid framför oss

Med vänliga hälsningar

Catrin och Johan

WAY!
OF CHANGE

